

Evidencias y competencias de liderazgo en la Gestora Enfermera

AyS
Gestión de Enfermería

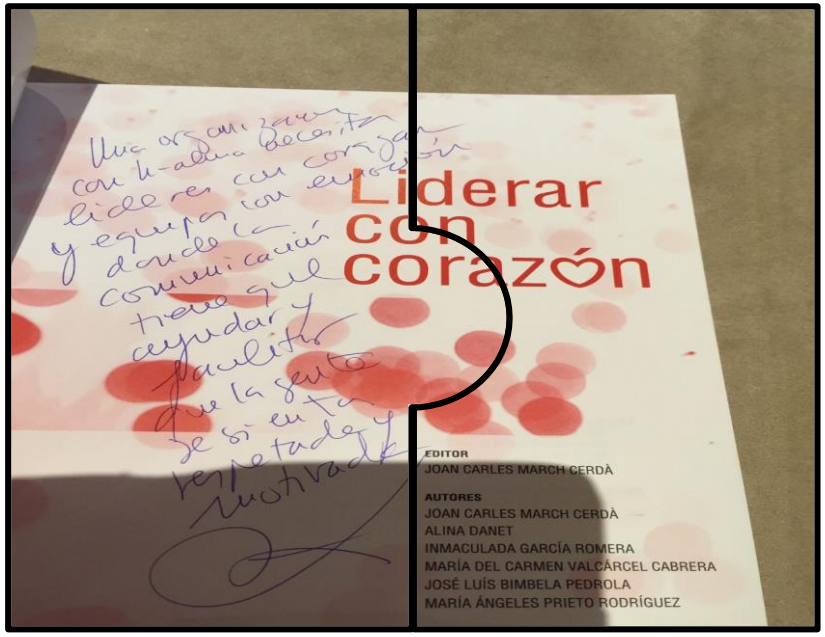
www.gestiondeenfermeria.com

Alberto González García

@gestiondeenferm

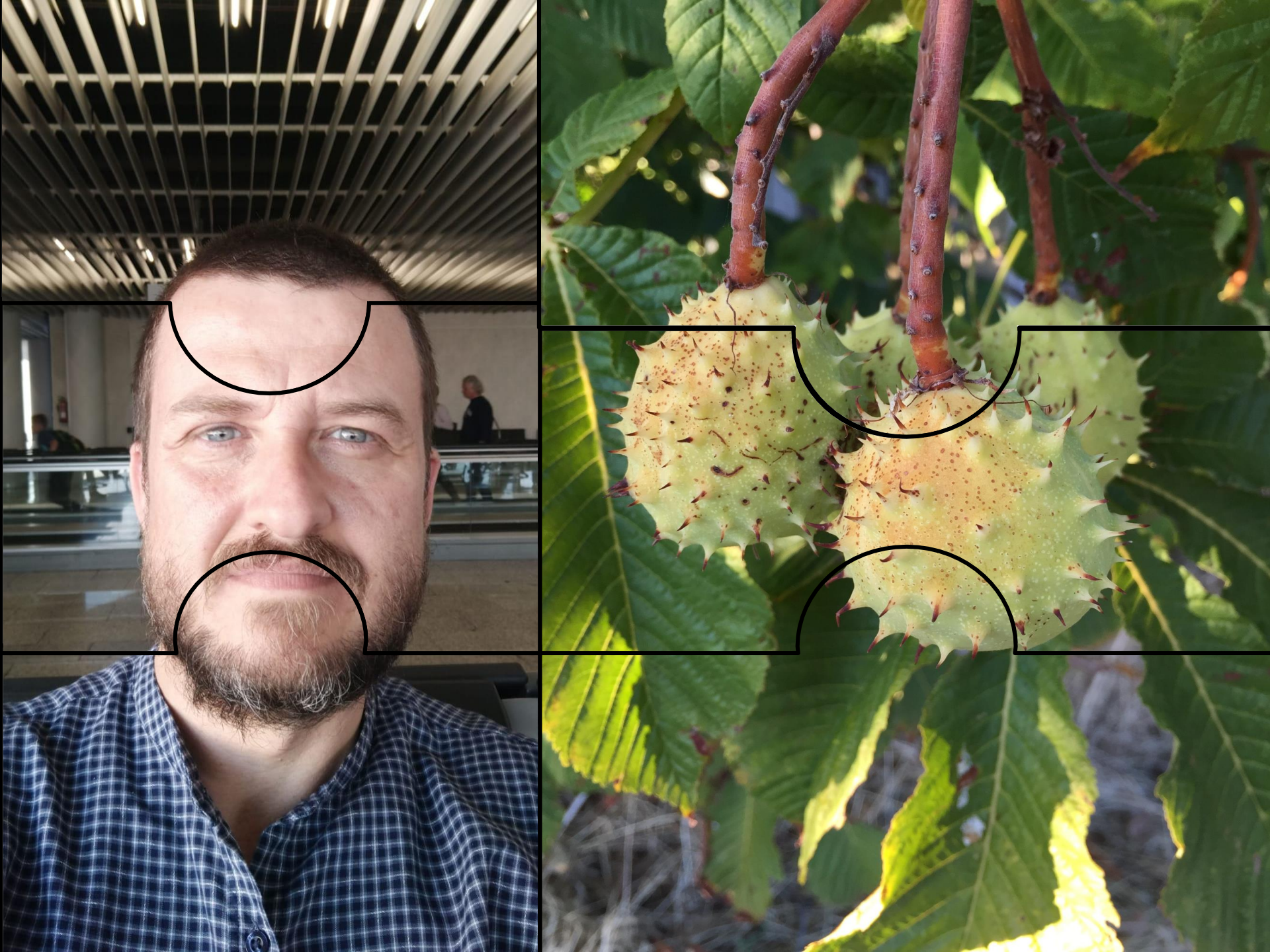

-LEADERSHIP-





H

AyS
Gestión de Enfermería

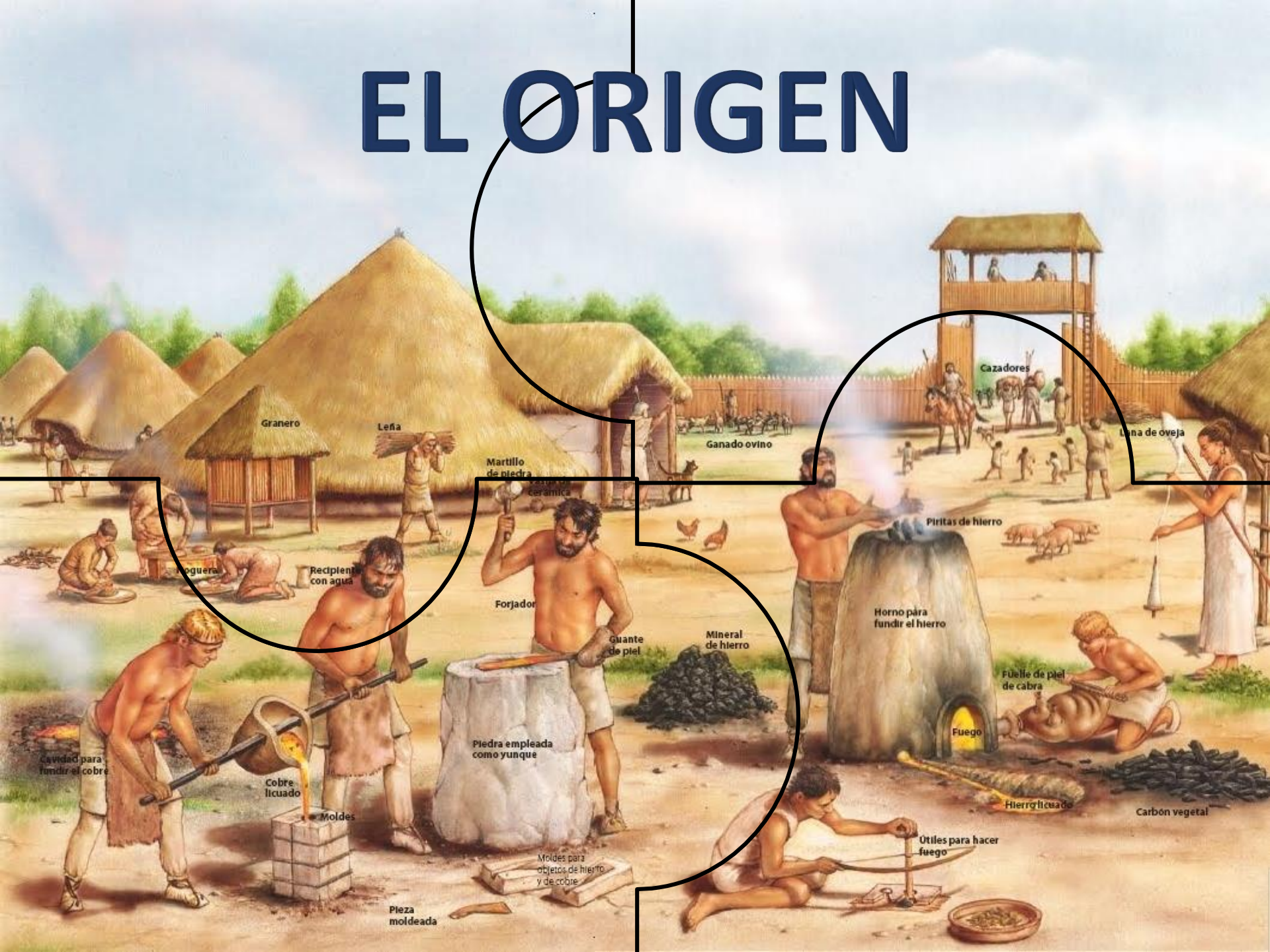







LEADERS

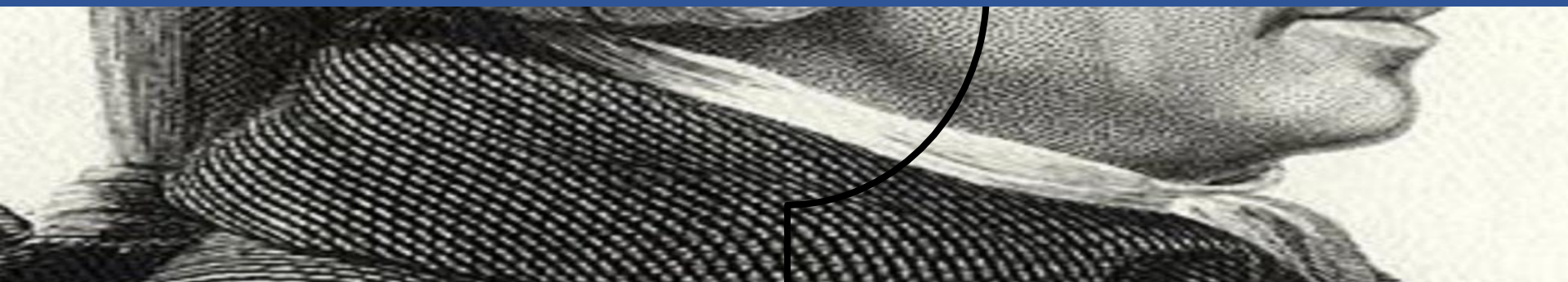
EL ORIGEN


Granero
Leña
Martillo de piedra
Ganado ovino
Cazadores
Lana de oveja
Piritas de hierro
Hoguera
Recipiente con agua
Forjador
Guante de piel
Mineral de hierro
Horno para fundir el hierro
Fuelle de piel de cabra
Fuego
Cavidad para fundir el cobre
Cobre licuado
Moldes
Piedra empleada como yunque
Hierro licuado
Carbón vegetal
Útiles para hacer fuego
Moldes para objetos de hierro y de cobre
Pieza moldeada

The Wealth of Nations

Adam Smith

Rara vez suele juntarse gente
De la misma profesión u oficio,
Aunque sea para divertirse
Sin que la conversación gire hacia
Una maquinación o conspiración
Contra el público




AUTOCRÁTICO


PERSONALIDAD
CONDUCTA
TRANSFORMADOR
CONTINGENCIA
HUMANISTA



El Liderazgo del plasma

Líder


COMUNICAR
DIRIGIR
RESOLVER
AYUDAR
COMPRENDER
HUMANIZAR

Competencias de liderazgo

AyS
Gestión de Enfermería

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO (Datos preliminares)



González García, A.; Marqués Sánchez, P.; Sanz Villorejo, J.; Pinto Carral, A.

Universidad Europea Madrid
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO (Datos preliminares)

Leadership – liderazgo

Carrer planning – planificación de la carrera profesional

Influence – influencia

Change management – gestión del cambio

Delegation – delegar

Conflict management – gestión de conflictos

Ethical principles – principios éticos

Power and empowerment - poder y empoderamiento

Critical thinking – pensamiento crítico



González García, A.; Marqués Sánchez, P.; Sanz Villorejo, J.; Pinto Carral, A.

Universidad Europea Madrid
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

COMPETENCIAS DE GESTION DE EQUIPOS (Datos preliminares)



González García, A.; Marqués Sánchez, P.; Sanz Villorejo, J.; Pinto Carral, A.

Universidad Europea Madrid
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

COMPETENCIAS – EQUIPOS DE EQUIPOS (Datos preliminares)



- **Collaboration and team skills – Colaboración y habilidades para gestionar equipos**
- **Interpersonal relationships – Relaciones interpersonales**
- **Multiprofessional management – Gestión multiprofesional**
- **Team building strategies – Estrategias de construcción de equipos**

González García, A.; Marqués Sánchez, P.; Sanz Villorejo, J.; Pinto Carral, A.

El liderazgo transformador

AyS
Gestión de Enfermería

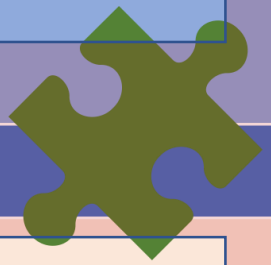

INFLUENCIA IDEALIZADA
MOTIVACION INSPIRACIONAL
ESTIMULACION INTELECTUAL
CONSIDERACION INDIVIDUAL

Influencia Idealizada

- Critica de forma negativa mi trabajo si no sale como el/ella espera
- Suele estar ausente cuando surgen problemas importantes
- Mantiene la creencia que, si algo no ha dejado de funcionar totalmente, no es necesario arreglarlo

Motivación Inspiracional

- Es coherente entre lo que dice y lo que hace
- Construye una visión motivante del futuro
- Trata de no interferir en los problemas hasta que se vuelven serios
- Tiende a hablar con entusiasmo sobre las metas y objetivos



Estimulación Intelectual

- Me motiva a hacer más de lo que esperaba hacer
- Le interesa conocer las necesidades que tiene el grupo de trabajo

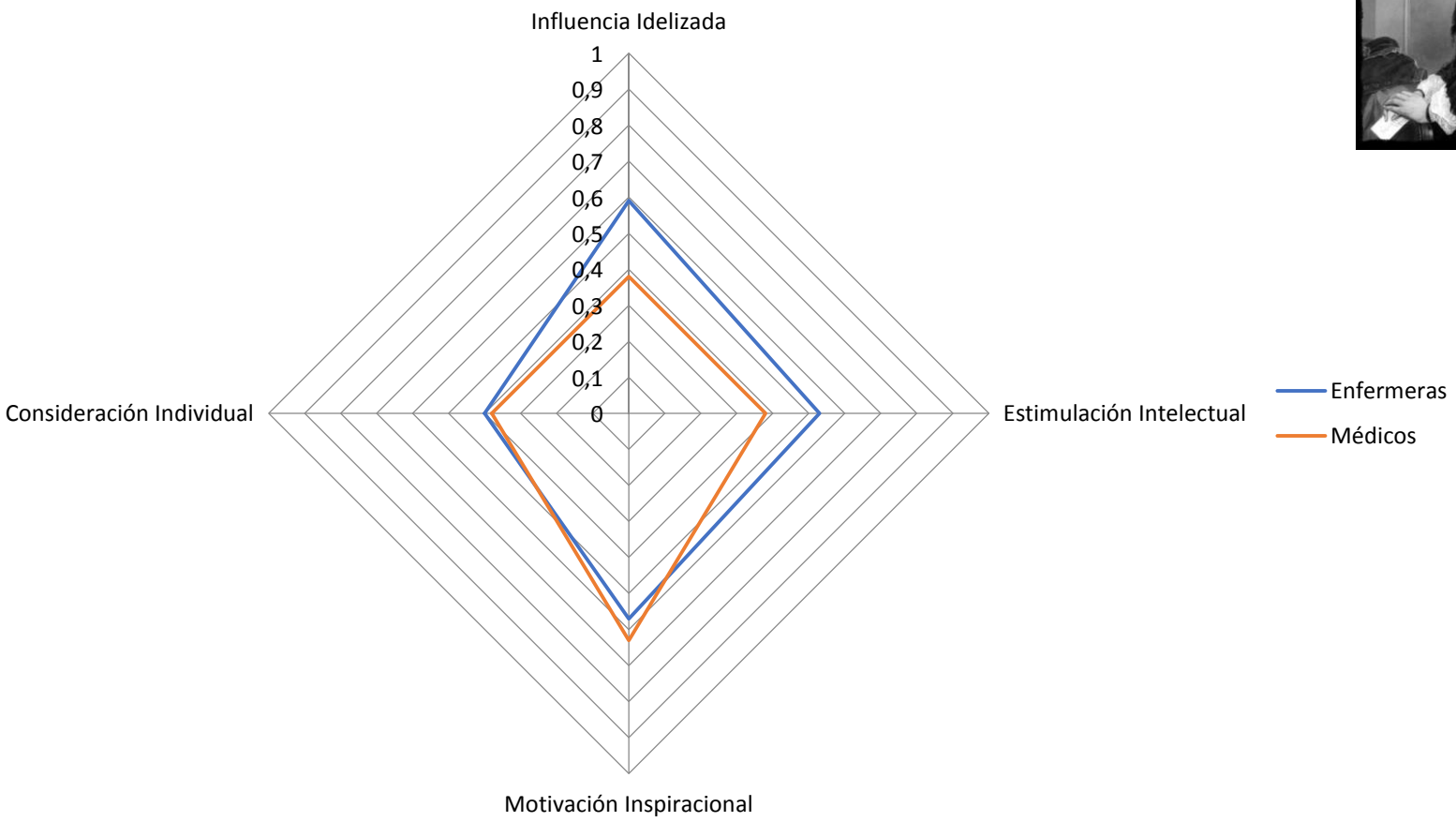
Consideración Individual

- Me ayuda a desarrollar mis fortalezas
- Aumenta la confianza en mí mismo/a.
- Se da cuenta de lo que necesito

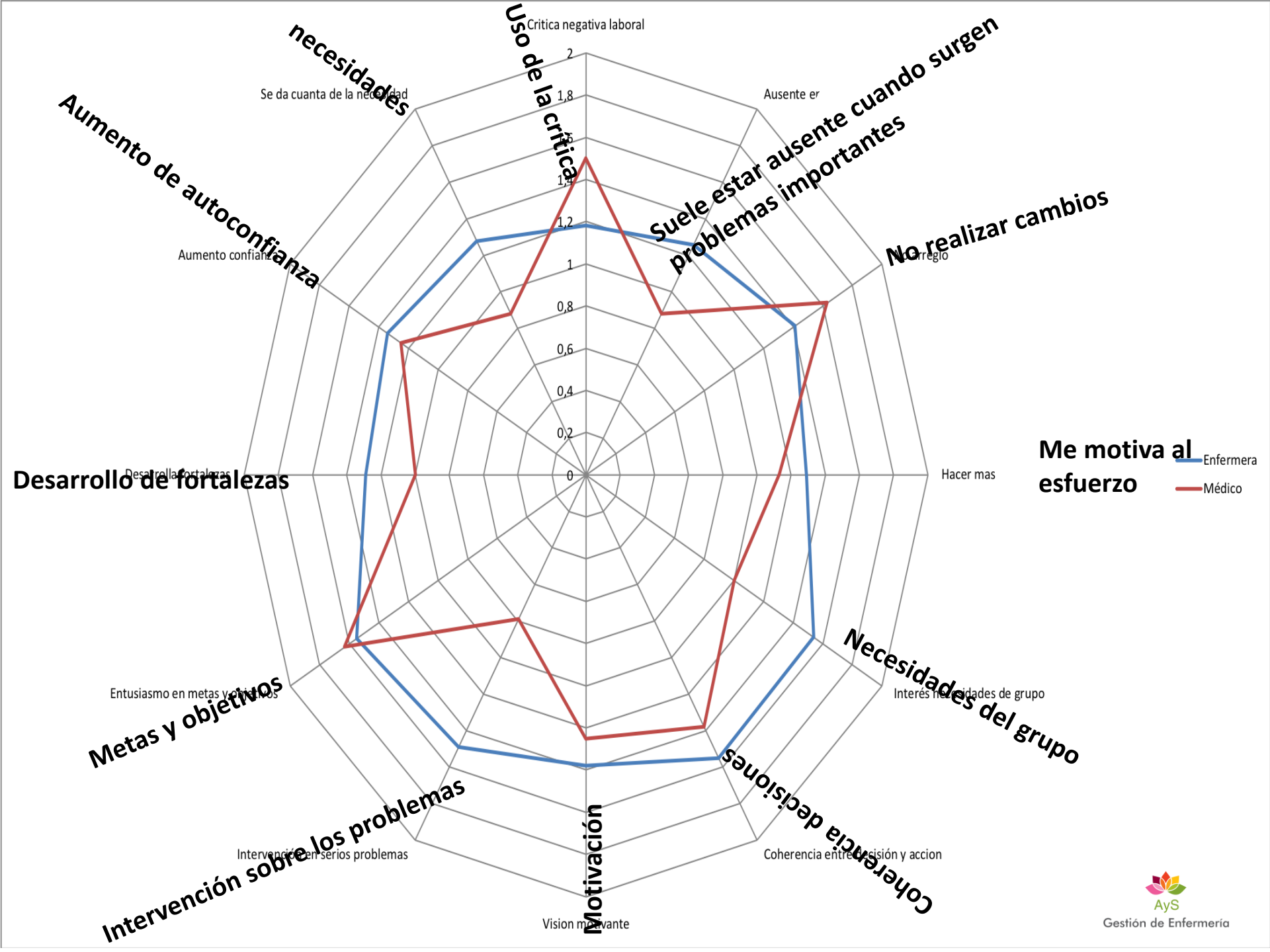
Edad		
	Media	46,52 años
	Desv. Estandar	9,56
	< 30 años	24. (5,7%)
	31 – 40 años	91. (27,7%)
	41 – 50 años	183 (43,6%)
	51 – 60 años	97 (23,1%)
	61 – 65 años	23 (5,5%)
	> 65 años	2 (0,5%)

Identificación gestora enfermera		
	Jefa de Unidad	161(38,3%)
	Jefa de área	53 (12,6%)
	D. enfermería	104 (24,8%)
	Subd. enfermería	50 (12,9%)
	Todas	149 (35,5%)





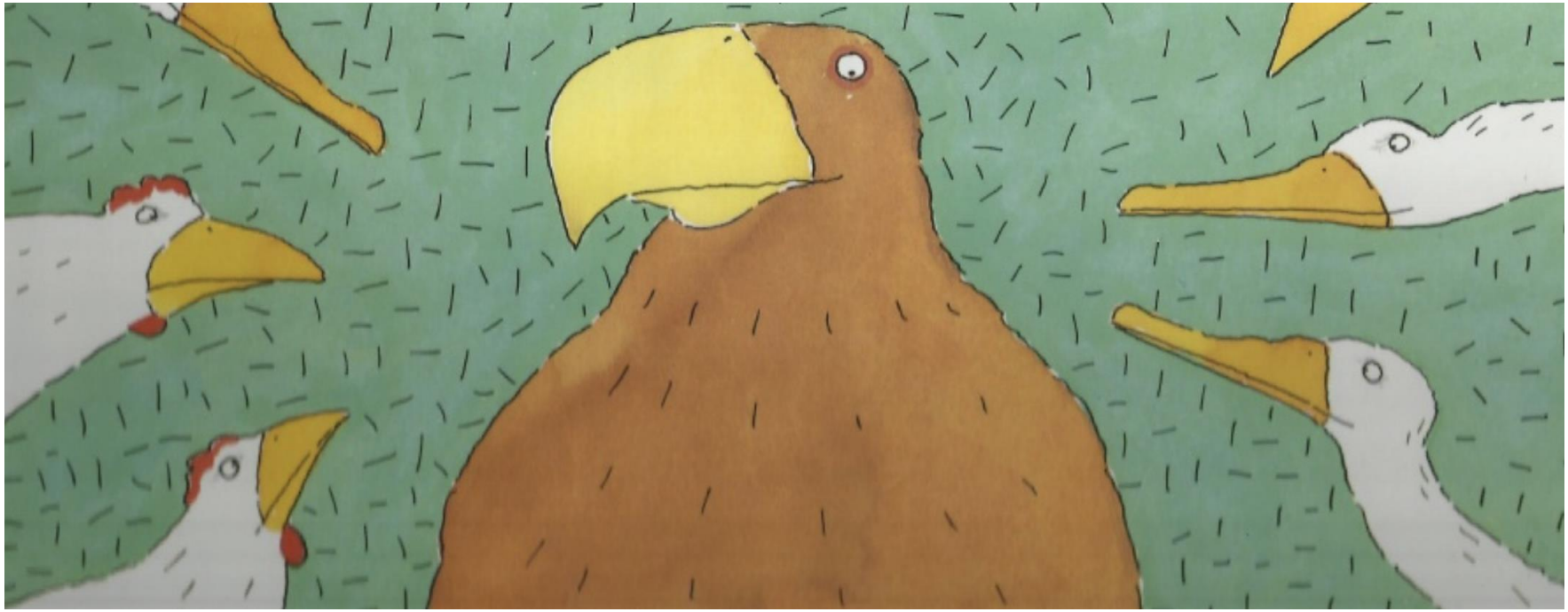
AyS
Gestión de Enfermería


Uso de la critica
Critica negativa laboral
Suele estar ausente cuando surgen problemas importantes
Ausente er
No realizar cambios
Hacer mas
Necesidades del grupo
Interés
Coherencia decisiones
Coherencia entre decisión y accion
Motivación
Vision motivante
Intervención sobre los problemas
Intervención en serios problemas
Metas y objetivos
Entusiasmo en metas y objetivos
Desarrollo de fortalezas
Desarrolla fortalezas
Aumento de autoconfianza
Aumento confianza
necesidades
Se da cuanta de la necesidad
Me motiva al esfuerzo
Enfermera
Médico
2
1,8
1,6
1,4
1,2
1
0,8
0,6
0,4
0,2
0
AyS
Gestión de Enfermería

Creer liderazgo enfermero

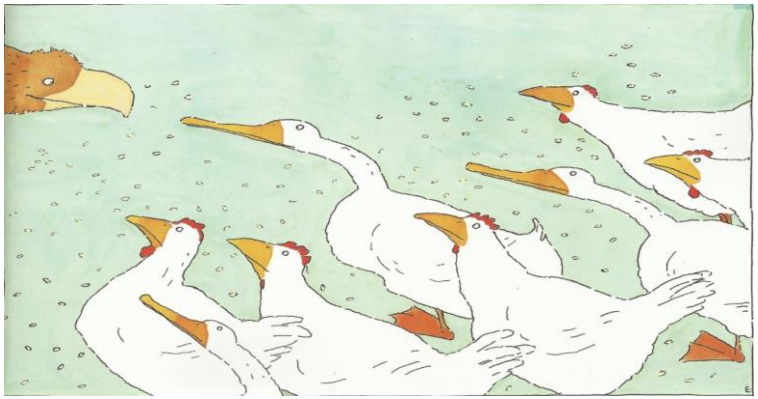
AyS
Gestión de Enfermería

CREER

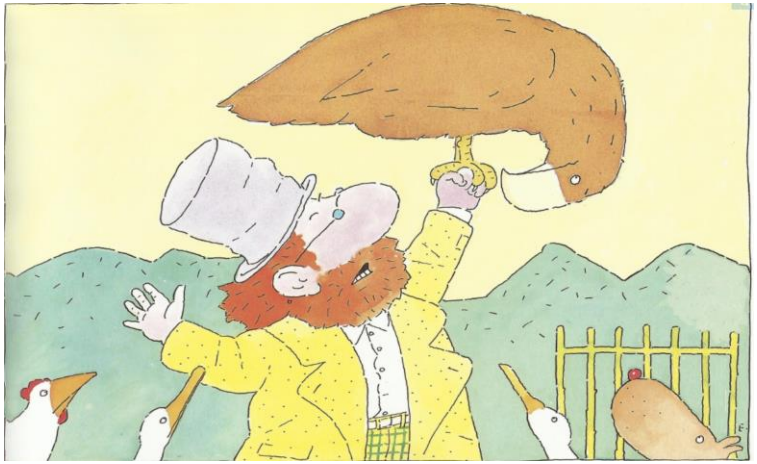


AyS
Gestión de Enfermería









AyS
Gestión de Enfermería







AyS
Gestión de Enfermería



AyS
Gestión de Enfermería

Epílogo

AyS
Gestión de Enfermería



34 COT GRANADA

JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERÍA EN TRAUMATOLOGÍA Y CIRUGÍA ORTOPÉDICA

23 -25 MAYO 2018

AyS Gestión de Enfermería

GRACIAS

www.gestiondeenfermeria.com
@gestiondeenferm
@albergongar

Alberto González García
albertog@alberto-gonzalez.com